



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 1572]
No. 1572]नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, नवम्बर 6, 2008/कार्तिक 15, 1930
NEW DELHI, THURSDAY, NOVEMBER 6, 2008/KARTIKA 15, 1930

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2008

का. आ. 2621(अ)—केन्द्रीय सरकार औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 36 ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल मंत्रालय में अनुसंधान डिजाइन और मानक संगठन, लखनऊ के संबंध में उसका यह समाधान हो जाने पर कि उक्त संगठन में नियोजित कर्मकारों के संबंध में औद्योगिक विवादों की जांच और निपटान के लिए पर्याप्त उपबंध विद्यमान हैं, उक्त संगठन को इन शर्तों के अध्यधीन, तीन वर्ष के लिए औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के उपबंधों से छूट प्रदान करती है, कि ठेका प्रमिकों और अन्य गैर-नियमित कर्मकारों के लिए श्रम विधियों अर्थात् मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 (1936 का 4) तथा ठेका श्रम (विनियमन और उत्सादन) अधिनियम, 1970 (1970 का 37) का कड़ाई से अनुपालन किया जाएगा और क्षेत्रीय श्रम आयुक्त (केन्द्रीय), लखनऊ अंतःनियमित शिकायत जांच/निपटान तंत्र की प्रभावोत्पादकता का अनुश्रवण करने के लिए समय-समय पर संगठन/कार्य स्थल का निरीक्षण करेगा।

[फा. सं. एस-11025/23/2001-आईआर(पीएल)]

एस. कृष्णन, विशेष सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

NOTIFICATION

New Delhi, the 6th November, 2008

S.O. 2621(E).—In exercise of the powers conferred by Section 36 B of the Industrial Disputes Act, 1947 (14 of 1947), the Central Government, on being satisfied in relation to the Research Design and Standards Organisation, Lucknow, in the Ministry of Railways, that adequate provisions exist for the investigation and settlement of industrial disputes in respect of workmen employed in that Organisation, hereby exempts the said Organisation from the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 for three years, subject to the conditions that the labour laws, namely, the Payment of Wages Act, 1936 (4 of 1936) and the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 (37 of 1970) shall be strictly complied with for contract labour and other non-regular workers and that the Regional Labour Commissioner (Central), Lucknow shall visit the Organisation/work place from time to time for monitoring the efficacy of inbuilt grievances investigation/settlement machinery.

[F. No. S-11025/23/2001-JR (PL)]

S. KRISHNAN, Spl. Secy.